



2017. 7. 1

製作 管理・総務部  
発行責任者 \*\*\* \*\*

# 7

## 月の行事予定

1	土	社長朝礼訓話 経営会議・戦略会議 品質会議・外注会議 全国安全週間
2	日	
3	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会 イターアップ 7/3~7/14(1名)
4	火	
5	水	
6	木	
7	金	
8	土	会社指定休日
9	日	
10	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会 ゼロ災害の日
11	火	
12	水	
13	木	NSグループ会
14	金	
15	土	
16	日	
17	月	海の日
18	火	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
19	水	
20	木	栄光神社拝礼日 社長工場巡回視察 ゼロ災害の日 青嵐会
21	金	
22	土	
23	日	
24	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会
25	火	栄光塾
26	水	
27	木	
28	金	
29	土	会社指定休日
30	日	ゼロ災害の日
31	月	事業部別現在の課題&業務 改善計画推進会議・TM会 FP委員会 給与・賞与支給日

今月の標語

## 全国安全週間

[組織で進める安全管理 みんなで取り組む安全活動 未来へつなげよう安全文化]



### \*第38期を迎えるにあたって\*

完成品50%・部品加工50%をスタートさせて1年。完成品比率は28%まで達成できた。今後は、設計開発20人体制・第4工場建設を確立し、目標を必達せねばならぬ。

第38期は、下記を確実に実行する。

### 実行事項

1. 第38期経営計画必達。(社員の幸福の原点は利益)
2. 第38期経営計画は「地道な計画」とし、従業員一人一人の「地道な努力」で必達させる。
3. 完成品比率50%へのチャレンジ。「設計から完成品(組立)が出来る企業」を定着する。
4. 「チェンジ・チャレンジの精神」を継続し、「5S活動と品質改善」をより発展向上させる。
5. 「40周年」を見据えた中期経営計画を策定し、全従業員が「夢ある会社作り」を共有し、「幸せ」を勝ち取る。

(代表取締役社長 中山 博之)



### ★ベトナムでプレゼンに挑む★

5月30日~6月1日の弾丸スケジュールで、ベトナムのお客様を訪問してきました。今回のミッションは、ズバリ【英語での設備プレゼン】。初めての設備プレゼンが、まさかの英語とは、、、不慣れな英語に悪戦苦闘しつつ、同じ設計・開発部の顧問である筒井顧問に指導してもらいながら、約1ヶ月かけてプレゼンの準備を行いました。筒井顧問のご指導と、毎晩帰宅後も猛特訓したお陰で、本番は満足のいくプレゼンテーションが出来たと思います。

お客様にも設備に大変興味を持ってもらうことができ、違う生産ラインにも導入を考えたいとのことでした。また、今回非常に役に立ったのが、「グーグル翻訳」でした。昨年11月の大型アップデート以降、飛躍的に翻訳精度が上がっており、日本語原文から数回のやり取りでビジネスでも通用する英文が出来てしまうのも、上手くいって1つのポイントでした。今後ますますグローバル化が進んでいく中で、こういったツールの活用も手段として取り入れていくべきと考えさせられました。



← 移動中の高速道路からの景色。新しいビルがそこら辺で建設されており、経済成長の様子がうかがえた。(造りは非常に雑!)

(設計・開発部 係長 \*\*\* \*\*)

### 【表彰状授与】

2件の優秀提案それぞれに、賞状と賞金が贈られます。  
5月度の優秀者は下記の2名でした。おめでとうございます。



- \* C・C 賞 \*\*\* \*\* (本社) 上  
(チェンジ・チャレンジ賞)
- \* M・M 賞 \*\*\* \*\* (本社) 下  
(見つけました賞)

EMIEの中に使われているEXCELSIOR(エクセルシオール)と言う言葉はラテン語で「なおも高く」と言う意味です。  
※ この社内新聞は、3分以内で読み終えることが出来るように工夫して作っております。

